

**PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEGO NABORU KANDYDATÓW NA STANOWISKO
PRACY W GMINNYM OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ W POŚWIĘTNEM**

.....
(nazwa stanowiska pracy)

1. W wyniku ogłoszenia o naborze na ww. stanowisko pracy aplikacje złożyło (ilość aplikacji) kandydatów spełniających wymagania formalne.

2. Komisja w składzie:

.....
.....

3. Po dokonaniu selekcji aplikacji zgodnie z zarządzeniem nr
..... wybrano następujących kandydatów, uszeregowanych według spełniania przez nich kryteriów określonych w ogłoszeniu o naborze:

Lp.	Imię i nazwisko	Adres	Wyniki testu (pkt)	Wynik rozmowy (pkt)
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

4. Zastosowano następujące metody naboru:

.....

.....

5. Zastosowano następujące techniki naboru:

.....
.....

6. W wyniku przeprowadzonego testu kwalifikacyjnego do rozmów kwalifikacyjnych dopuszczono następujących kandydatów, którzy uzyskali z testu min. 50 pkt.:

.....pkt.....

.....pkt.....

.....pkt.....

7. W trakcie rozmów kwalifikacyjnych kandydaci uzyskali następującą ilość punktów:

.....pkt.....

.....pkt.....

.....pkt.....

7. W trakcie selekcji końcowej (test oraz rozmowa kwalifikacyjna) kandydaci uzyskali łączną ocenę:

.....pkt.....

.....pkt.....

.....pkt.....

7. Wynik wyboru:

8. Uzasadnienie wyboru kandydata:

.....

9. Załączniki do protokołu:

a) kopia ogłoszenia o naborze,

b) kopia dokumentów aplikacyjnych 5 kandydatów,

c) wyniki testu kwalifikacyjnego i rozmowy kwalifikacyjnej.

Protokół sporządził:

.....

(data, imię i nazwisko pracownika)

Zatwierdził:

.....

(podpis i pieczęć

Kierownika GOPS

w Poświętnem

lub osoby upoważnionej)

Podpisy członków komisji:

.....

.....

.....