

Załącznik
do uchwały Nr XVIII/114/05
Rady Gminy w Poświętnem
z dnia 22 marca 2005 r.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY KRYTERIA I TRYB PRYZYNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ PODSTAWOWYCH I GIMNAZJUM PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ POSWIĘTNE

2. § 1. Nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej dwa lata, może być przyznana Nagroda Wójta Gminy i Nagroda Dyrektora Szkoły.
3. § 2. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust.1 Karty Nauczyciela.
4. § 3. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w każdej szkole z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy i dyrektorów szkół.
 - § 2. Ustala się następujący sposób podziału środków na nagrody:
 - 1) 1) 30% odpisu, o którym mowa w pkt. 3 – przeznaczona się do dyspozycji Wójta Gminy,
 - 2) 2) 70% odpisu, o którym mowa w pkt. 3 – przeznaczona się do dyspozycji dyrektorów szkół.
 - § 3. Nagroda może być przyznana nauczycielom i nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkołach za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej i pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności :
 - 1) 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
 - 2) 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach wstępnych do szkół wyższego poziomu nauczania),
 - 3) 3) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
 - 4) 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
 - 5) 5) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej,
 - 6) 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,

7) 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,

8) 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,

9) 9) współpracę ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,

10) 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,

12) 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,

13) 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,

14) 13) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły ,

15) 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,

16) 15) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

§ 4. Warunkiem przyznania nagrody Dyrektorowi Szkoły, poza wymienionymi w pkt. 5, jest spełnienie następujących kryteriów:

1) 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,

3. 2) zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,

4. 3) diagnozowanie pracy szkoły,

5. 4) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry,

6. 5) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno- wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.

7. 6) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,

8. 7) organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,

9. 8) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi,

10. 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,

11. 10) dbanie o bazę szkoły - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,

12. 11) wszechstronna współpraca ze środowiskiem szkoły.

§ 5. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana:

1) 1) z własnej inicjatywy Wójta – Dyrektorowi Szkoły,

2) 2) nauczycielowi – na wniosek dyrektora szkoły.

3)

§ 6. Wniosek dyrektora szkoły o przyznanie nagrody Wójta Gminy powinien zawierać:

- 1) dane osobowe,
- 1) zajmowane stanowisko,
- 2) nazwę szkoły,
- 3) ocenę pracy,
- 4) dotychczasowe wyróżnienia i nagrody,
- 5) uzasadnienie,
- 6) opinię Rady Pedagogicznej.

§ 7. Dyrektor szkoły przyznaje Nagrodę Dyrektora Szkoły nauczycielom zatrudnionym w danej szkole, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

§ 8. Wysokość nagrody Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły nie powinna być niższa od 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 9. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, a odpis pisma zamieszcza się w jego aktach osobowych.